



ANDRÒMINES

Memòria Social 2009

Carretera Vella, 37
08110 Montcada i Reixac
Telf. 932740627
Fax . 933461614
andromines@andromines.net
<http://www.andromines.net>

Índex de continguts

1.	QUÈ ES ANDRÒMINES.....	5
2.	OBJECTIUS.....	5
A.	OBJECTIUS SOCIALS	5
B.	OBJECTIUS MEDIAMBIENTALS	5
3.	MISIO	6
4.	VISIO.....	6
5.	RECONeixEMENTS.....	7
6.	RECURSOS HUMANS	8
7.	15 ANYS D'ANDRÒMINES	9
8.	NOUS PROJECTES 2009	10
9.	ÀREA SOCIAL.....	11
A.	PROCÉS D'INSERCIÓ LABORAL.....	12
B.	ACTIVITATS DESTACADES DEL 2009	12
I.	UNA OPORTUNITAT A ANDRÒMINES?	12
II.	ROBA AMIGA.....	13
III.	CYBERAULA.....	14
IV.	CELEBREM EL DIA MUNDIAL DEL MEDI AMBIENT AMB TALLERS PER A LES ESCOLES.....	15
V.	I PREMI ACCIÓ EDUCATIVA.....	15
VI.	TIRA DEL HILO.....	16
10.	DIMENSIÓ AMBIENTAL	16
A.	ACTUACIONS DESTACADES DEL 2009	17
I.	RECICLA PC.....	17
II.	PROGRAMA AMBIENTAL	18
III.	EDUCACIÓ AMBIENTAL	18
IV.	RECICLARTE DE MÀGIA	18
V.	TALLERS DE RECICLATGE	19
VI.	CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ A NIVELL EUROPEU WASTEWATCHERS.....	19
VII.	PARTICIPA A LA CONFERÈNCIA EUROPEA PER A LA PREVENCIÓ DE RESIDUS.....	19
11.	AGRAÏMENTS.....	20
12.	AUDITORIES, TRANSPARÈNCIA I CERTIFICATS MEDIAMBIENTALS	20



GRÀCIES a tots, presents o absents, que heu format part d'aquest nostre gran repte o ens heu recolzat de mil maneres. No voldria deixar-me a ningú en el nostre agraïment. Deixem-ho aquí, perquè potser ens faltaria triga.

Però, si mes no, permeteu-me fer referència explícita a quatre, diguem-ne "col·lectius":

GRÀCIES a Càritas Interparroquial i als Serveis Socials de Montcada que, ajudats per Can Revifa de Terrassa, amb visió esperançada encallin tenir l'encert de posar els sòlids fonaments d'Andròmines i el goig d'escortar el seu primer batec i amb il·lusió i coratge encallin afrontar tots els esculls i interrogants d'aquesta aventura.

GRÀCIES al nostre Ajuntament de Montcada, per l'ajut que ens heu ofert, perquè vàreu obrir nous horitzons i possibilitats per el nostre bategar, especialment al oferir-se'ns la gestió de la Deixalleria i la Nova Nau.

GRÀCIES a ACCIÓ SOLIDÀRIA CONTRA L'ATUR, que donà de bon començament i fins llaura ha fet seu el nostre projecte, formant part d'Andròmines, aconsellant-nos un munt de vegades i fent-nos arribar oportuna i generosament un bon impuls – ditxosos "dinerets"!- en moments que quasi se'ns aturava el cor

I Gràcies a vosaltres, treballadors de ANDRÒMINES, companys de viatge en aquesta aventura. Soferts i Sofrits i esperançats, gent d'aguant...

GRÀCIES!!! Vosaltres, vosaltres sou ANDRÒMINES, vosaltres sou el "petit cor" que ha de continuar bategant per a injectar nova saba en les venes de la nostra "patidora i meravellosa Mare Terra"!

I permeteu-me que m'allargui una miqueta més –he d'aprofitar l'ocasió, no?-, llegint-vos unes paraules que vaig escriure fa poc, quan, una vegada més, em van preguntar: "Que és per a tu ANDRÒMINES?" i pensant especialment en vosaltres:

ANDRÒMINES, SIRVINTNOS COM INSTRUMENT DE TREBALL LA ECUPERACIÓ DE RESIDUS, LLUITEM I VAM TREBALLAR PER LA RECUPERAICÓN DE LES PERSONES.

ANDRÒMINES SOM UN CRIT CONTRA L'EXCLUSIÓ, SOM UNA DENÚNCIA PERMANENT CONTRA UNA SOCIETAT QUE EXCLOU. SOM UNA ACCIÓ/RESPOSTA, PETITA PERÒ POSSIBLE, D'ACOLLIDA.

I ara si que acabo. Amics, us ben asseguro que la nostra gratitud no vol dir afluixar gens ni mica en el nostre compromís... i el vostre! AJUDEU-NOS A AJUDAR!!!
Altre vegada: amics MOLTES VEGADES!!!

Sebastián Heredia

President d'Andròmines Associació Social

Discurs 15è aniversari de l'entitat, 5 de febrer de 2009



2009, un any difícil però hem aconseguit el nostre objectiu.

Sens dubte, aquest ha estat un any esperançador i alhora difícil. Ens ha omplert d'esperança perquè hem pogut continuar fent la nostra tasca aconseguint el reconeixement social a la vegada que els criteris de qualitat establerts s'han complert en cadascun dels nostres programes. D'altra banda, ha estat un any complicat donat que la situació econòmica i social del nostre país es preocupant i, per desgracia afecta al col·lectiu prioritari de les nostres actuacions

Aquest any ha estat un any centrat en la voluntat de desenvolupar i aplicar la sensibilitat de la nostra entitat vers a temes com: la equitat de gènere, l'interculturalitat, la conciliació de la vida laboral i familiar, sense deixar de banda el nostre compromís ambiental.

El passat exercici 2009 va ser un any en què es van complir amb èxit tots els objectius marcats per la junta directiva. El programa anual incloïa el foment de mesures dirigides nous projectes i consolidació dels ja iniciats, la utilització de noves eines de comunicació, nous col·laboradors, la incorporació de nou personal.

La nostra voluntat es fer arribar la memòria del 2009 en el context d'una crisi de gran profunditat que afecta especialment els sectors més vulnerables de la societat. En temps de crisi i en moments de balanç, renovem el nostre compromís amb la societat ja portem el nostre gra de sorra en la defensa d'aquells que per diverses raons més ho necessiten donat que són més febles.

Finalment, amb aquesta memòria que us presentem, es tanca un període intens per a molts dels quals formem part de la nostra entitat. Gràcies a les noves incorporacions, als nous usuaris Andròmines ha continuat creixent i consolidant-se com una associació de prestigi en el nostre àmbit.

Finalment volem agrair a tots: als col·laboradors individuals i institucions, als usuaris, al personal de l'associació i a tots els membres de la junta, als que marxeu, us agraïm totes les hores de feina dedicades a recolzar el nostre projecte, perquè és important que hi hagi gent com vosaltres que realitzi aquesta feina i als que us iniciu en aquesta nova etapa, us donem la benvinguda més calorosa.

Direcció



1. Què es Andròmines



Andròmines és una organització sense ànim de lucre que treballa per a oferir oportunitats d'integració a persones en situació d'exclusió a partir de la formació, el treball i la creació d'espais i activitats (gestió de residus, educació ambiental, les TIC...) que fomentin l'autonomia de les persones, alhora que s'estructura com a altaveu de denúncia de desigualtats socials i ambientals existents en el

territori.

L'objectiu cabdal de l'entitat és ser un espai d'acolliment i reeducació per la integració a la societat i al món laboral de persones en situació o en risc d'exclusió, que basa la seva acció en *la lluita i denúncia de l'exclusió social, defensant la dignitat i igualtat d'oportunitats per totes les persones i la defensa i protecció del medi ambient.*

Andròmines té com a principals fites el desenvolupament social i ambiental del nostre entorn més proper, mitjançant diversos objectius específics :

2. Objectius

a. Objectius socials

- 1) Promoure la inserció sociolaboral de persones i col·lectius que, per un motiu o altre, es troben excloses del mercat laboral ordinari.
- 2) Treballar per l'autonomia econòmica i les llibertats de les persones, intentant evitar la seva dependència de l'administració.
- 3) Denunciar i combatre, amb els mitjans de què disposem, les desigualtats de tota mena, existents entre les persones i les problemàtiques ambientals que vivim.
- 4) Dotar de coneixements tècnics i qualificació professional a persones i col·lectius en situació o risc d'exclusió.
- 5) Dotar d'habilitats socials, de conducta i actituds socials a persones i col·lectius en situació o risc d'exclusió.
- 6) Investigar noves eines de desenvolupament social adreçat a persones en situació de risc d'exclusió social.

b. Objectius mediambientals



- 1) Recuperar residus i realització de qualsevol altre activitat que tingui per finalitat la defensa i millora de medi ambient.
- 2) Fomentar la prevenció en la generació de residus i promoure el consum responsable, educar i sensibilitzar.
- 3) Promoure accions i intervencions contra el canvi climàtic.
- 4) Conscienciar tant a nivell ciutadà com a nivells d'òrgans de govern la necessitat de fomentar la protecció de l'entorn.

3. MISIO

És una organització sense ànim de lucre que treballa per a oferir oportunitats d'integració a persones en situació d'exclusió a partir de la formació i la creació d'espais i activitats (gestió de residus, educació ambiental, les TIC...) que fomentin l'autonomia de les persones, alhora que s'estructura com a altaveu de denuncia de desigualtat socials i ambiental existents en el territori.

Els dos grans eixos transversals en els quals es sustenten els valors d'Andròmines són:

- La lluita contra l'exclusió des de la DIGNITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS de les PERSONES.
- La protecció del medi ambient des de la DEFENSA DE L'ENTORN i la seva SOSTENIBILITAT .

4. VISIO

Ser una organització de referència en **la lluita i denuncia de l'exclusió social, defensant la dignitat i igualtat d'oportunitats per totes les persones** i la defensa i **protecció del medi ambient**, que fonamenta la seva acció en la creació de diferents iniciatives, recursos (empresa d'inserció, educació ambiental, formació, i qualsevol altre eina adient) :

- Amb un equip humà professional consolidat i una base social ferma i compromesa.
- Amb metodologies pròpies de treball i capacitat de crear propostes innovadores i dinàmiques. I de treure a debat públic de reflexió sobre temes presents i futurs de la defensa del medi ambient i de lluita contra l'exclusió.
- Amb un funcionament normalitzat i sense precarietats i econòmicament sostenible. I una identificació amb les persones que hi treballen.
- Amb sòlides complicitats amb el teixit associatiu, i amb els altres actors socials.
- Amb la seva voluntat mobilitzadora de la ciutadania.



Les nostres activitats tenen a veure amb:

- Activitats de recollida selectiva, transport, emmagatzematge i tractament de residus (roba, voluminosos i RAEE).
- Gestió de la Deixalleria municipal i Mini-Deixalleria.
- Comercialització de productes de segona mà.
- Inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió.
- Disseny i desenvolupament d'accions formatives.

5. Reconeixements.

En reconeixement a la nostra tasca ambiental, hem estat guardonats amb:

- 2009 **Premi Acció Educadora, Ajuntament de Montcada i Reixac** per projecte "Navegar o naufragar, Internet a la teva família".
- 2009 **Memorial per la Pau Josep Vidal i Llecha.**
- 2008 **Premis medi ambient a actuacions de reducció i reciclatge de Residus** del Departament de Medi Ambient de la Generalitat de Catalunya
- 2008 **Premi a "la trajectòria en la reutilització"** Entitat del Medi Ambient del Àrea metropolitana de Barcelona dins del marc de la campanya "millor que nou, 100% vell".
- 2006 **Premi d'Excel·lència de les Telecomunicacions** en la categoria al desenvolupament sostenible atorgat per COETTC (5^ana edició).
- 2006 **Premi medi ambient a actuacions de reducció i reciclatge de Residus** del Departament de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat de Catalunya.
- 2003 **Premi de l' Institut Català de la Dona "La recuperació del residu tèxtil com a eina".**
- 2002 **Premis del Departament de Medi Ambient** a les entitats de servei públic i entitats cíviques.
- 2002 2^o Premi en la cinquena edició del Premi Josep maria Pinyol d'Acció Solidària pel projecte " una oportunitat per les persones i una utilitat per els mobles".
- 2001 **Premi de Recollida selectiva i Reducció de residus** del Departament de Medi Ambient per desenvolupar campanyes de sensibilització ambiental i per reduir i recuperar residus.
- 1999 **Premi de Recollida selectiva i Reducció de residus** del Departament de Medi Ambient en la modalitat de millor gestió integral de residus.
- 1998 Menció Honorífica Premi Josep Maria Pinyol d'Acció Solidària pel projecte " de inserció social i creació de llocs de feina a l'entitat.
- 1998 3er **Premi en la segona edició del Premi Josep Maria Pinyol**



d'Acció Solidària Contra l'atur pel projecte **"Nou taller per la reparació de materials diversos"**

6. Recursos humans

Andròmines està formada per un total de 26 persones, de les quals 13 són dones i 13 són homes.

L'estructura de Direcció i tècnica és la següent:

Direcció: Montserrat Romo i Marisa Gliosca

Responsable del SIG: Anna Roca

Responsable de Tèxtil: Francesca Erriko

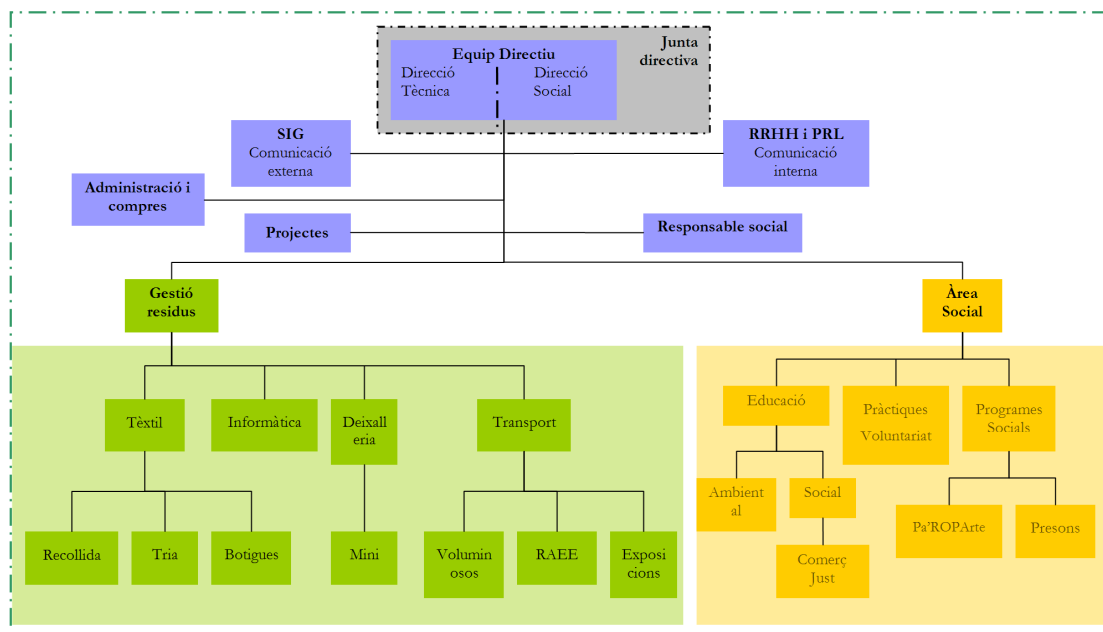
Responsable de Deixalleria: Cintia Urbino

Responsables de Botiga: Ma Jesús Santos i Katusca de la Torre

Responsable d'Informàtica: Néstor Andreu

Responsable transports: Salvador Gómez / Julio Dos Santos

Organigrama:



Ens podeu trobar a :



SEU SOCIAL D'ANDRÒMINES

Ctra. Vella, 37
08110 Montcada i Reixac
Tel. 935 647 114

NAU DE RECICLATGE I

C/ Progrés – C/ Mecànica
Pol. Industrial La Ferreria
08110 Montcada i Reixac
Tel. 935 641 574

DEIXALLERIA MUNICIPAL

C/ Progrés – C/ Metall
Pol. Industrial La Ferreria
08110 Montcada i Reixac
Tel. 935 644 157

OFICINES D'ANDRÒMINES

C/ Llenguadoc 56 - 60
08030 Barcelona
Tel. 933 464 118

La nostra plana web: www.andromines.net
Correu electrònic: andromines@andromines.net

9

7. 15 anys d'Andròmines

Aquest a estat un any de celebracions, la nostra entitat ha celebrat 17 anys, per aquesta raó es va celebrar un acte al Kursaal a on vam proclamar el nostre lema: "Andròmines és un crit contra l'exclusió social".

Amb la participació d'Arcadi Oliveres, economista, amb una reflexió sobre les diferències que existeixen a la societat actual, una performance de DèriaTeatre sobre la filosofia d'Andròmines –recuperar deixalles per recuperar persones– ves va celebrar l'acte principal organitzats per Andròmines per commemorar el seu quinzenès aniversari.

L'acte, va comptar amb l'assistència d'un centenar de persones i una representació municipal encapçalada per la regidora de Participació Ciutadana, Teresa Gallego (PSC), qui va destacar en la seva intervenció que entitats com Andròmines "són del tot necessàries per donar resposta a les situacions d'exclusió social". L'economista i president de l'ONG Justícia i Pau, Arcadi Oliveres, va fer una conferència sobre les situacions de pobresa al món, a Espanya i a Catalunya i va elogiar la feina d'acollida que fa Andròmines "de les víctimes d'un sistema pervers on cada vegada hi ha més diferències socials", però també va fer una crida a la necessitat d'organitzar-se col·lectivament "per denunciar i lluitar contra tota forma de pobresa".



L'acte el va cloure el President i cofundador d'Andròmines, Sebastià Heredia, qui va recordar els inicis de l'entitat i va agrair la col·laboració i l'esforç de persones i institucions, com l'Ajuntament, Càritas Parroquial i Acció Solidària contra l'Atur, ". Heredia va apostar per continuar fent camí, responant els nous reptes de futur i mantenint l'esperit originari d'Andròmines que "és un crit contra l'exclusió".

8. Nous projectes 2009

Andròmines treballa amb l'objectiu d'acompanyar vers una integració social i laboral a totes aquelles persones que per motius d'edat, gènere, per limitació funcional o per qualsevol raó de tipus social, es troben excloses de mercat laboral ordinari. Per a possibilitar aquest acompanyament Andròmines dissenya i executa programes de capacitació, formació i inserció laboral que s'adeqüen a les necessitats socials dels col·lectius i a la demanda real del mercat de treball.

Dissenyem i executem programes de capacitació, formació i inserció laboral que s'adeqüen a les necessitats socials dels col·lectius i a la demanda real del mercat.

Serveis sociolaborals que oferim;

- * **Intermediació laboral:** anàlisi de les capacitats personals i professionals de cada persona les seves aspiracions i metes. Posteriorment es determinen les actuacions d'orientació, formació i acompanyament necessàries per aconseguir mantenir un treball.
- * **Tutoria i orientació sociolabral:** disseny del pla de treball individualitzat (coordinadament amb serveis socials o el recurs de derivació que correspongui), per a que la persona conegui les seves pròpies competències personals i professionals.
- * **Formació laboral i acompanyament al lloc de feina:** formació en hàbits laborals (puntualitat, rendiment, respecte a les normes, assistència, etc.) i formació relacionada amb l'activitat laboral.
- * En la seva estratègia per la inclusió social, Andròmines lidera diferents projectes que es fonamenten en l'alfabetització digital i la formació de col·lectius desfavorits.

L'objectiu principal del procés d'inserció de tots els beneficiaris ha estat la seva promoció i inserció sociolaboral. Tots el usuaris es trobaven en edat de treballar però en situació d'atur o amb dificultats especials per a la seva incorporació al mercat laboral.

El procés d'acompanyament a la inserció dels nostres usuaris s'ha treballat en base a uns itineraris individualitzats. A continuació veiem el diagrama de flux del procés d'inserció:





L'objectiu principal del procés d'inserció de tots els beneficiaris ha estat la seva promoció i inserció sociolaboral. Tots els usuaris es trobaven en edat de treballar però en situació d'atur o amb dificultats especials per a la seva incorporació al mercat laboral.

El procés d'acompanyament a la inserció dels nostres usuaris s'ha treballat en base a uns itineraris individualitzats. A continuació veiem el diagrama de flux del procés d'inserció:



9. Àrea Social

Andròmines treballa amb l'objectiu d'acompanyar vers una integració social i laboral a totes aquelles persones que per motius d'edat, gènere, per limitació funcional o per qualsevol raó de tipus social, es troben excloses de mercat laboral ordinari. Per a possibilitar aquest acompanyament Andròmines dissenya i executa programes de capacitació, formació i inserció laboral que s'adeqüen a les necessitats socials dels col·lectius i a la demanda real del mercat de treball.

Dissenyem i executem programes de capacitació, formació i inserció laboral que s'adeqüen a les necessitats socials dels col·lectius i a la demanda real del mercat.

Serveis sociolaborals que oferim;

Intermediació laboral: anàlisi de les capacitats personals i professionals de cada persona les seves aspiracions i metes. Posteriorment es determinen les



actuacions d'orientació, formació i acompanyament necessàries per aconseguir mantenir un treball.

Tutoria i orientació sociolabral: disseny del pla de treball individualitzat (coordinadament amb serveis socials o el recurs de derivació que correspongui), per a que la persona conegui les seves pròpies competències personals i professionals.

Formació laboral i acompanyament al lloc de feina: formació en hàbits laborals (puntualitat, rendiment, respecte a les normes, assistència, etc.) i formació relacionada amb l'activitat laboral.

En la seva estratègia per la inclusió social, Andròmines lidera diferents projectes que es fonamenten en l'alfabetització digital i la formació de col·lectius desfavorits.

a. Procés d'inserció laboral

L'objectiu principal del procés d'inserció de tots els beneficiaris ha estat la seva promoció i inserció sociolaboral. Tots el usuaris es trobaven en edat de treballar però en situació d'atur o amb dificultats especials per a la seva incorporació al mercat laboral.

El procés d'acompanyament a la inserció dels nostres usuaris s'ha treballat en base a uns itineraris individualitzats. A continuació veiem el diagrama de flux del procés d'inserció:

b. Activitats destacades del 2009

Tots els projectes que comentarem son possibles gràcies al treball de diversos professionals i el col·lectiu de treballadors que , per diverses circumstàncies pertanyen al col·lectiu d'exclusió social. Mitjançant el seguiment d'un procés d'inserció hem aconseguit que:

i. Una oportunitat a Andròmines?

Durant l'any 2009 van ser protagonistes del seu itinerari d'inserció sociolaboral 11 persones les quals van participar a Andròmines mitjançant una contractació laboral de duració determinada.

Els usuaris seleccionats per a treballar a Andròmines han estat derivats a través de diferents vies, ja sigui organismes públics com Serveis Socials de Montcada i Reixac o dels municipis de les rodalies (Ripollet, Badia, Mollet del Vallès...), OTG's, Promoció Econòmica, Servei d'Itinerari Prelaboral dels Ajuntaments, etc., com altres entitats (associacions, ong's, fundacions...) que treballen amb els col·lectius d'exclusió social.





Andròmines té un marc d'actuació bàsicament municipal. Treballem majoritàriament amb persones residents al Vallès Occidental, encara que també atenem a persones que venen de l'àrea metropolitana.

A través d'una contractació laboral se situa als usuaris en un marc de treball normalitzat on es treballen tant els hàbits laborals com els socials de manera directa i amb seguiment i suport continuat, treball coordinat i en xarxa amb altres entitats externes.

Les persones que hem atès des del servei d'inserció durant aquesta any pertanyen als següents col·lectius:

Vegem també les proporcions per **sexe de la gent que forma Andròmines**. Si ens fixem, veurè'm que ens distribuïm sempre en dos terços. Dos terços d'homes per un de dones en els usuaris d'inserció i dos terços de dones i un d'homes en el personal d'estructura.

Perfils dels col·lectius d'Inserció d'Andròmines l'any 2009

Avaluació final dels processos d'inserció: 9 usuaris que han passat per Andròmines l'any 2009 han aconseguit l'objectiu plantejat. Per una banda un , 2 no han pogut finalitzar aquest procés per circumstàncies diverses.

13

ii. Roba Amiga

El programa ROBA AMIGA, consisteix en la recuperació del residu tèxtil per a la seva posterior comercialització mitjançant la inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió social.

Andròmines es dedica a la recollida i recuperació de residu tèxtil des de l'any 1993 i, a partir de l'any 2002 participa en la creació i consolidació del Programa Roba Amiga, conjuntament amb altres entitats socials, AIRES i la Fundació Un Sol Món. Els dos objectius principals del projecte són els següents:



La creació de llocs de treball per a persones en situació d'exclusió sociolaboral.

La minimització de l'impacte ambiental que provoca la producció i el consum de productes tèxtils, realitzant-ne una correcta recollida selectiva i fomentant-ne la reutilització.

Actualment, comptem amb un total de 48 punts de recollida distribuïts pels següents municipis de la província de Barcelona: Montcada i Reixac, Montmeló, Badia del Vallès, Terrassa, Ripollet, Viladecavalls, Vacarisses, Mollet i Vilanova del Vallès, i a través dels quals recollim, aproximadament, unes 300 tones anuals de residu tèxtil.



Després d'aquesta recollida, la roba es porta a la Nau de Reciclatge de Montcada i Reixac on es triada, classificada i condicionada en funció de la seva qualitat per donar-li alguna d'aquestes sortides: botigues, mercats, donacions o venda a l'engròs. La roba que no arriba a tenir la qualitat suficient per poder ser reutilitzada pot ser derivada com a matèria prima per a tasques d'educació ambiental (tallers, elaboració de bosses reutilitzables, etc.) i/o social (projecte de creació i disseny de peces reciclades) i la resta és tractada segons correspon i de manera ambientalment correcte.

iii. CyberAula

CyberAula es un taller que forma part d'un projecte que actualment s'està portant a terme a diferents centres penitenciaris i que respon a una triple necessitat del territori:

- L'accés a les noves tecnologies per part de les persones en reclusió.
- La formació per tal de millorar la inserció posterior de col·lectius en risc d'exclusió social, en concret d'àmbit penitenciar.
- La cerca de solucions a la problemàtica ambiental que generen els residus electrònics.
- Es tracta d'un projecte basat en la reinserció social de persones en risc d'exclusió a través del tractament i recuperació de material elèctric i electrònic (principalment el pertanyent a la línia grisa), i a través de l'alfabetització informàtica.

A la nostra entitat es porten a terme les tasques d'assemblatge i reparació que es consideren necessàries perquè els aparells seleccionats tornin a entrar, de nou, al cicle productiu i deixin de ser considerats com residus.

Posteriorment, amb les xarxes que es creen a partir d'aquests ordinadors, es porta a terme **CyberAula**. Aquest taller consisteix en oferir alfabetització digital als reclusos utilitzant programari lliure.

El fet de que sigui un projecte amb molts factors innovadors s'està fent que tingui un gran èxit i que actualment s'estigui preparant una expansió territorial del mateix.

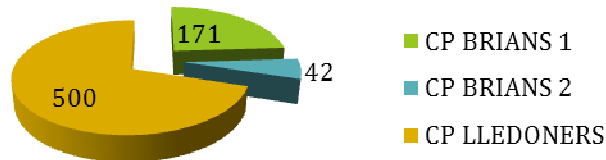
És un projecte que s'executa conjuntament amb el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i la Secretaria de Telecomunicacions i per a la Societat de la Informació, i en el que col·laboren activament el **CIRE** i el **SISOSCAT**.

27 cursos disponibles

144 professionals que es dediquen a la formació d'aquest col·lectiu han tret profit de la



713 interns dels C.P s'han beneficiat dels projectes d'alfabetització informàtica als C.P



ACTIC (Acreditació de Coneixements i Competències en Tecnologies de la informació i Comunicació) El Certificat d'Iniciació és el certificat mínim que preveu el sistema, i garanteix el següent:

Domini de les competències TIC que permet conèixer i entendre les utilitats bàsiques de les TIC, i aplicar-les en algunes situacions i entorns coneguts, directament vinculats amb la seva activitat quotidiana. És capaç d'utilitzar algunes eines a nivell bàsic i té el coneixement i les actituds necessàries per a saber quan, per què i per a què utilitzar les TIC. Aquest nivell li permet no quedar exclòs com a ciutadà/na de la societat digital.

15

iv. Celebrem el dia mundial del medi ambient amb tallers per a les escoles

El dia 5 de juny es va celebrar se celebra a tot el món el dia mundial del medi ambient. Andròmines ha elaborat una proposta de tallers sobre residus adreçats a les escoles de Montcada.

L'objectiu és que els alumnes prenguin consciència del greu problema dels residus, i les alternatives que a nivell personal poden dur a terme per reduir la quantitat de residus produïts, però d'una forma pràctica i divertida. Concretament es realitzaran per tallers tallers:

- L'oli també neteja**, que consisteix en fabricar sabó a partir de l'oli de cuina usat.
- Llum verda als residus**, que consisteix en dissenyar làmpades divertides a partir del reciclatge de material de la deixalleria.
- Mone-bricks**, en que s'aprofiten els tetrabricks per fer divertits moneders.

v. I Premi Acció Educativa





El Premi "Acció Educadora" és una convocatòria oberta a entitats de la ciutat de Montcada i Reixac, legalment constituïdes i inscrites al Registre Municipal d'Entitats. L'objectiu del premi és reforçar-ne el valor i el contingut educatiu, realitzant un reconeixement públic, a les accions que ja desenvolupen les entitats i associacions que tenen una vessant educadora i/o comparteixin objectius i eixos de treball amb el Projecte Educatiu de Ciutat.

Enguany ha guanyat el I Premi Acció Educadora per a Entitats i Associacions 2009 l'associació Andròmines, amb el projecte "Navegar o Naufragar: Internet a la teva família".

vi. Tira del Hilo



Durant aquest any la nostra entitat ha realitzat dues desfilades pertanyents a aquest programa. La desfilada forma part del projecte Tira del hilo, alarga la vida de tu ropa, que té per objectiu promoure l'ús de roba ecològica i solidària. La societat de consum fa que els residus tèxtils siguin uns dels més abundants (entre 8-10kg per persona i any) amb un gran impacte sobre el medi ambient si van a parar a incineradores o abocadors.

La primera realitzada el dia 14 de juny a Parc de la Pegaso, Barri de Sant Andreu, de Barcelona. Aquesta desfilada organitzada per Andròmines forma part de les activitats organitzades amb motiu de la Mostra d'Entitats que se celebra els dies 13 i 14 al Parc de la Pegaso. La segona organitzada el 5 de juny les 19h a la Plaça del Bosc (Can Sant Joan, Montcada) en motiu del Dia Mundial del Medi Ambient

Andròmines és una de les entitats que recull roba usada (dels contenidors del carrer, i de les deixalleries i minideixalleries), i la tria per posar a la venda a les botigues o bé l'aprofita per l'elaboració d'altres articles (bosses, gorres,...), aquesta funció ambiental es duu a terme mitjançant la creació de llocs de treball per a persones amb dificultats d'inserció, a més prevenen la contaminació i impulsen estratègies de desenvolupament sostenible.

Desfilada de roba reciclada.

Durant la mostra Andròmines gestionarà el servei de bar, on entre d'altres podreu consumir i adquirir alguns productes de comerç just, i també conèixer el projecte social i mediambiental de l'entitat.



10. Dimensió ambiental

La nostra entitat com a base en el seu doble objectiu, posa l'accent ambiental a totes les seves activitats. Per una banda, atén educativament a tots els nostres





usuaris dissenyant, gestionant i desenvolupant diversos programes d'educació ambiental.

D'altra banda, desenvolupa projectes ambientals, més enllà dels propis, promovent informació ambiental i comprenen actuacions formatives, campanyes, elaboració de recursos pedagògics.

A més, s'articula internament mitjançant un sistema de gestió que pretén desenvolupar estratègies de gestió, millora, i comunicació ambiental vers la societat. Disposem de l'acreditació del EMAS, en totes les activitats de l'entitat.

La certificació d'aquesta fa necessari el seguiment dels seus indicadors ambientals, defineix els criteris de sostenibilitat de l'entitat, a través d'auditories i participa en la formació i la consecució de les actuacions necessaris per a un bon comportament social i ambiental.

a. Actuacions destacades del 2009

i. Recicla PC

Aquest projecte es basa en dur a terme la recuperació i reutilització dels **RAEE** (Residus i Aparells Elèctrics i Electrònics) de línia gris (ordinadors, monitors, impressores i altres accessoris informàtics) i és la resposta pionera que ofereix Andròmines a una situació crítica i preocupant de la societat actual, com és l'impacte ambiental negatiu que generen els residus elèctrics i electrònics.

La recollida del residu es porta a terme a través de dues vies:

- Convenis i acords de col·laboració amb empreses, comerços i entitats que generin aquest tipus de residus.
- Entrada del residu a través de la Deixalleria municipal de Montcada i Reixac, de la qual portem la gestió, on arriben quantitats considerables de material informàtic.

Andròmines aposta de manera decidida per la gestió sostenible i la revalorització d'aquest tipus de residus fomentant la recollida selectiva en empreses, entitats i llars particulars, la seva classificació, la recuperació a través del taller i la reutilització a través de la comercialització a la *botiga*, aconseguint d'aquesta manera la revalorització econòmica del residu.

Les actuacions de reciclatge de PC's que ha efectuat Andròmines durant el 2009 han suposat:

Recursos	Estalvi durant el 2009
litres aigua	57375



kg combustible fòssil	11093
kg combustible químic	842
kg CO2 (emissió)	9563

ii. Programa ambiental

Any rere any, la nostra entitat planteja uns objectius ambientals necessaris per la nostra filosofia. Aquest any em certificat que les nostres activitats en el darrer exercici avaluable del 2008.

iii. Educació Ambiental

Andròmines duu a terme projectes d'educació ambiental enfocats, no tan sols al coneixement i a la sensibilització de la població, sinó a la transformació de la realitat, intentant promoure la participació de tots els actors en el procés de canvi cap a un món millor.

Actualment es treballa l'educació ambiental des de dues perspectives:

- El projecte d'educació ambiental ReciclArte de Màgia. .
- Disseny i execució de tallers de recuperació de residus per a diferents públics objectius.

Aquest any em realitzat dos tallers a dos centres cívics.

iv. RECICLARTE de Màgia



Es tracta d'un projecte d'educació ambiental amb diferents vessants que té per objectius:

La reducció i reutilització dels residus. La conscienciació i sensibilització de la gent respecte a la problemàtica dels residus i el consum responsable. La creació de llocs de treball per a dones en situació de marginació sociolaboral.

Es porta a terme a través de la creació d'uns tallers on dones en situació d'exclusió social creen bosses de tela amb el residu tèxtil d'altres activitats de l'entitat.

Aquestes bosses reutilitzables son emprades per fomentar la reutilització de la següent manera: donem una bossa reutilitzable a tota aquella persona que s'acosti i ens lliuri 20 de bosses de plàstic film o de cartró i, posteriorment cada vegada que vinguin a comprar amb la bossa de ReciclArte de Màgia se'ls realitza un 10% de descompte en la compra de les peces de roba de la nostres botigues.





El projecte està recolzat en una campanya de comunicació ambiental que reforça els valors que es pretenen difondre amb l'objectiu d'arribar al màxim nombre de persones possibles, així com es pretén que hi hagi comerços no pertanyents a Andròmines que s'adhereixin al projecte.

v. Tallers de reciclatge

Andròmines ofereix una sèrie de tallers creatius amb diferents tipus de residus a escoles, instituts, centres cívics i culturals i altres entitats sensibilitzades amb la problemàtica ambiental.

vi. Campanya de sensibilització a nivell europeu WasteWatchers



L'entitat Associació Social Andròmines, participarà en la campanya de sensibilització Waste Watchers (L'Observatori de Residus), emmarcada dins de la Setmana Europea de Reducció de Residus que tindrà lloc els dies 21 al 29 de novembre.

Aquesta campanya, compresa dins d'un Projecte Life+, es desenvoluparà simultàniament en diversos punts del territori estatal, amb la col·laboració d'altres entitats recuperadores pertanyents a la xarxa AERESS (www.aeress.org), i en uns altres quatre països (França, Regne Unit, Finlàndia, Bèlgica) on participaran també entitats de la xarxa europea RREUSE (www.rreuse.org).

L'acció es desenvoluparà en els nostres punts de venda d'objectes de segona mà, on durant aquella setmana, els treballadors i voluntaris de la nostra entitat parlaran als clients i a visitants de com funcionen les organitzacions recuperadors socials, dels beneficis de la reutilització i de la importància de la seva participació en el procés. Per a això utilitzaran com a exemple el pes dels articles que es destinen diàriament a través de les seves botigues a la reutilització i que equivalen al pes de residus "no generats", juntament amb la dada agregada del pes diari total que es calculi a nivell europeu en totes les entitats que participen paral·lelament en l'acció.

Hem desenvolupat activitats amb les següents entitats d'arreu d'Europa: AERESS, RESEAU DONIS RESSOURCERIES, ENVIE, RREUSE, KOMOSIE, ESSOURCES, NETSER, CYLCH, CRNS, ADEME, MEEDDM, LIFE

vii. participa a la Conferència Europea per a la prevenció de Residus



Del 21 al 29 de novembre es va celebrar la Setmana Europea de la Prevenció de Residus. Al llarg de la Setmana es van realitzar



accions descentralitzades a tot Europa que s'estructuraren al voltant de la prevenció de residus.

La Conferència Europea de Prevenció de Residus és l'acte de llançament de la Setmana Europea de la Prevenció de Residus, i es va celebrar a Girona els dies 24 i 25 de novembre, on es van presentar polítiques i accions de prevenció de residus realitzades a tota Europa. La nostra entitat va participar a les visites tècniques del dia 25 presentant el seu projecte de recuperació d'ordinadors amb finalitats socials.

11. Agraïments

Totes les activitats i projectes que s'han dut a terme aquest any 2.000 han estat possible gràcies a la col·laboració de moltíssimes persones. Algunes d'elles fins i tot anònimes. A totes elles moltes gràcies.

També han col·laborat institucions

- Les xarxes d'empreses d'inserció a les que pertanyem i amb les que col·laborem: AIRES, AERESS i RREUSE. Gràcies pel seu suport.

- Les institucions públiques que han cofinançat o col·laborat amb les nostres activitats:

- Les institucions, tant públiques com privades amb les que treballem en xarxa quotidianament i totes les entitats que treballen, com nosaltres amb col·lectius d'exclusió social.

- Els treballadors i les treballadores, els voluntaris, les persones que han col·laborat amb la nostra tasca, els nostres clients, a totes aquelles persones que han permès que Andròmines torni a fer realitat aquest any la fita que perseguim des de la nostra constitució.

12. Auditories, transparència i certificats Mediambientals



